



คำสั่งโรงพยาบาลพนา

ที่ 223 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพนา

ด้วย โรงพยาบาลพนา มีการนำองค์กรด้วยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล เพื่อสื่อสาร และส่งเสริมการดำเนินงานที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมีระบบบริหารจัดการ กำกับ ดูแลที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ ดำเนินงานด้วยคุณธรรม และจริยธรรม สนับสนุนต่อความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน จากที่คณะกรรมการบริหารเน้นความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร ด้านการเงิน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบได้ทั้งภายในและภายนอก และพิทักษ์ประโยชน์ให้ทั้งผู้รับบริการ บุคลากร และผู้รับผลงาน

เพื่อให้ระบบบริหารการจัดการที่ดีของโรงพยาบาลพนา สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพในการนำองค์กร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล ดังมีรายนามดังต่อไปนี้

1. นายอมรธีร์	ศรีสะอาด	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
2. นายปิติฤกษ์	อรอินทร์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
3. นางปรียา	แสสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
4. นางวิไล	ใจแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
5. นางเพ็ญพักตร์	ประสพดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางสาวฐิติมา	ทวีท้าว	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
7. นายพิทวัฒน์	จันมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
8. นางมาลีรัตน์	มาธฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9. นางวันเพ็ญ	ภูมิสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10. นางสาวบุษบา	ทองโพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
11. นางบุษผา	ผิวสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
12. นางยุภารัตน์	มีสติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
13. นางภริตพร	จันทะโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
14. นางจิราวัฒน์	ราชภักดี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
15. นางอัมพร	มณีพรหม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
16. นางวิไล	พลเขต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
17. นายทงศักดิ์	พึงโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ เลขานุการ
18. นางสาวอรศรี	กีฬา	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย วางแผน กำกับดูแลการดำเนินงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายหน่วยงาน
2. วิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งหาแนวทางปรับปรุงโรงพยาบาล
3. กำกับ ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล การดำเนินงานของกลุ่มงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
4. กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัด การตรวจราชการ ระดับ จังหวัด เขต กระทรวง และชี้้นำการปรับปรุงผล การดำเนินงานให้เกิดการบูรณาการและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
5. อำนวยความสะดวกและวัฒนธรรมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้วยการกระตุ้น ชี้นำ ให้ คำปรึกษา ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานในการสร้างชุดความรู้ การปรับปรุงคุณภาพงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง การ พัฒนาให้เป็นรูปแบบปฏิบัติที่ดีเลิศ การจัดการนวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา การใช้ความรู้ระดับบุคคลและ องค์กร เพื่อการฝึกอบรมและพัฒนา
6. บริหารและพัฒนาอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะ ยาว บริหารสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุม ทั่วถึงและเป็นธรรม พัฒนาศักยภาพและบริหารผลการปฏิบัติราชการ ใช้หลักการบริหารจัดการที่ดีในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารคุณภาพชีวิต คุณธรรมจริยธรรม ความ สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานของบุคลากรทุกระดับ
7. กำหนดกลยุทธ์การจัดการระบบบริการสุขภาพและพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมต่อภาวะ ฉุกเฉินและภัยพิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง
8. บริหารจัดการและดำเนินการตามการมอบหมายงานอื่นๆ

ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล สามารถประชุม ทบทวนเพิ่ม และปรับปรุง ประสิทธิภาพของทีมผู้บริหารองค์กร จึงขอให้คณะกรรมการบริหาร ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายอมรธีร์ ศรีสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา