

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมพื้นฐานให้ข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยส่วนตน</p>	<p>๑. การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>ม.ย.-พ.ค.๖๖</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD</p>
<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนตัวบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p> <p>๒. จัดทำสื่อสร้างเสริมเพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพ</p>	<p>เรื่อง</p>	<p>ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดของโรงพยาบาลพนา</p>
<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างเสริมเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>คน</p>	<p>ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>

มาตรฐาน/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>และคุณธรรมที่สูงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p> <p>โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๖.๓.๖๕-๖.๖๖</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p> <p>๒. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>
	<p>โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>คน</p>	<p>๖.๓.๖๕-๖.๖๖</p>	<p>๑. หน่วยงานบุคลากร</p> <p>๒. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>



(นางวิไล ใจแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ชอบ/คำนำเนิการ

(นายอมรสิทธิ์ ศรีสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลพนา.อำเภอพนา...จังหวัดอำนาจเจริญ.....

วัน/เดือน-ปี
.....

หัวข้อ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- 1) หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ 2566 และ
ปรากฏการณ์ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 2) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรมปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566
- 3) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวิไล ใจแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- 7 มี.ค. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง



(.....(นายอมรธีร์ ศรีสะอาด)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- 7 มี.ค. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กนต์ ไซยพร

(นายกนต์ ไซยพร)

เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- 7 มี.ค. 2566