

แบบฟอร์มที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลพญา.....สถานที่ตั้ง.....ม.๒ ตำบลพญา อำเภอพญา จังหวัดอำนาจเจริญ
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิไล ไชยแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๒๕๓๑๘๓๕
 ข้อมูลพื้นฐาน.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพญา	๑๖๒	๑๕	๕๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ.....

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๖,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๖,๕๐๐.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

- เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๘๐.....คน
 - จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
 - จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานศึกษา ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง
 - จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม.....รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๐.เดือน

- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จัก ภาวนาให้ ภาวนาสีลละ.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๕๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๕๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๕๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๕๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.โครงการอบรมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๘๐	๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๑๘,๐๐๐	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒. โครงการพัฒนาสถานที่ทำงาน นายอู๋ เข็มชูคนตีจิตอาสาพัฒนาหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ เพิ่มขวัญกำลังใจบุคลากรจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร	ทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน	๑๗	๑๗	๒๔,๕๐๐	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น	เพื่อสร้างจิตสำนึกบุคลากรและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทุกระดับ	ทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน	๑๗	๑๗	-	-	-	-	-	-
รวม					๔๖,๕๐๐	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕	๗,๑๒๕

หมายเหตุ : ให้มีตัววัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินงานไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป