



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ระบบสุขภาพยั่งยืน เป็นการบริหารที่สมดุล เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ความรู้และความรอบรู้ เชี่ยวชาญ งานในหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุปเป้าหมาย โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินงานในรูปคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นต้น

๒. มีการแจ้งผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในที่เปิดเผย ได้แก่ บอร์ดประกาศหรือเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ www.amno.moph.go.th เช่น ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ลาศึกษา ฯ เป็นต้น

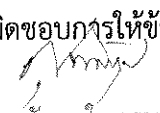
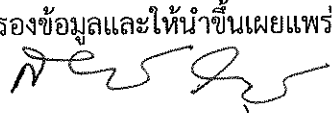

๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ถือปฏิบัติตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ ก.พ.กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปฐมพงศ์ ปรุโปร่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (.....นางสาวสุพัตรา ไนพรมราช.....) ตำแหน่ง ราชารวมสุขภาพปฏิบัติการ, วันที่2๐ เดือน 2565.....พศ.....	ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่  (.....) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่2๐ เดือน 2565.....พศ.....
ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  (.....นางสาวสุพัตรา ไนพรมราช.....) ตำแหน่ง ราชารวมสุขภาพปฏิบัติการ วันที่20 เดือน 2565.....พศ.....	

หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบเดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือชื่อของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	กลุ่มงาน/งานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุ ลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมาย
ผู้อนุมัติรับรองและให้นำขึ้นเผยแพร่	ระบุ ลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/งานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์



ประกาศโรงพยาบาลพนา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

.....

โรงพยาบาลพนา จังหวัดอำนาจเจริญ ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพนา ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โรงพยาบาลพนา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
4. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
5. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
6. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นนี้ด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ)

(นายอมรธีร์ ศรีสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา