

## ประกาศโรงพยาบาลพนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ด้วยโรงพยาบาลพนา อำเภอนา จังหวัดอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน เพื่อปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลพนา จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้  
ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

- |                                  |       |     |           |
|----------------------------------|-------|-----|-----------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน | ๒   | อัตรา     |
| อัตราค่าจ้าง                     | วันละ | ๒๘๐ | บาท       |
| ค่าเวร                           |       | ๑๒๐ | บาท/เวร   |
| ประกันวันทำงาน                   |       | ๒๔  | วัน/เดือน |

### วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครด้วย ตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

-จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า

### คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ หญิง มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุระหว่าง ๑๙-๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันสมัคร
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๔. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
๕. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ออกโดยโรงพยาบาลพนาเท่านั้น)  
เอกสารทุกฉบับ ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง กำกับไว้ด้วย

### เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลพนาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

### วิธีการเลือกสรร

๑. สอบข้อเขียน ๖๐ คะแนน

๒. สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

ดำเนินการสอบ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.

ประกาศผลสอบ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานตัวและปฏิบัติงานวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบข้อเขียน และ สัมภาษณ์ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โรงพยาบาลพนาไม่มีนโยบายในการเรียกเก็บเงินจากผู้เข้าสอบคัดเลือก โปรดอย่างหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถฝากหรือทำให้ผ่านการคัดเลือกได้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ

### การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพนาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบ ณ โรงพยาบาลพนา โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี หรือมีการรับสมัครใหม่ นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายอมรธีร์ ศรีสะอาด)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา