

ประกาศโรงพยาบาลนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ด้วยโรงพยาบาลนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน เพื่อปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลนา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

๑. ตำแหน่ง เวย์เบล จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง วันละ ๒๘๐ บาท

ลักษณะงาน

ปฏิบัติงาน เคลื่อนย้ายผู้ป่วย ด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอนตรวจเช็ค บำรุงรักษา ทำความสะอาด วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ ตรวจสอบจำนวนออกซิเจน ให้เพียงพอต่อการใช้งาน ดูแลการแลกเปลี่ยนถังออกซิเจน รายงานเหตุการณ์ผิดปกตินอกเวลาราชการให้หัวหน้างานทราบ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.
- มีความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ ชาย มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุระหว่าง ๒๐-๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๗. เพศชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับยกเว้น

วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

สมัครด้วยตนเองที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖- ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ภายในวันและเวลาราชการ

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันสมัคร
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๔. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ
๕. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
๖. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ออกโดยโรงพยาบาลพนาเท่านั้น)
เอกสารทุกฉบับ ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง กำกับไว้ด้วย

เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลพนาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

วิธีการเลือกสรร

๑. สอบข้อเขียน ๖๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

ดำเนินการสอบ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น-๑๖.๐๐น.

ประกาศผลสอบ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานตัวและปฏิบัติงานวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบข้อเขียน ปฏิบัติ และ สัมภาษณ์ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โรงพยาบาลฯ ไม่มีนโยบายในการเรียกเก็บเงินจากผู้เข้าสอบคัดเลือก โปรดอย่างหลงเชื่อผู้แอบ อ้างว่าสามารถฝากหรือทำให้ผ่านการคัดเลือกได้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ

การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบ ณ โรงพยาบาลฯ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี หรือมีการรับสมัครใหม่ นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายอมรธีร์ ศรีสะอาด)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ